

AUDITORÍAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - 20 HORAS

OBJETIVOS:

Este curso pretende capacitar al alumno para planificar y llevar a cabo auditorías en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Estas Auditorías son cada vez más importantes según las últimas reformas normativas en Materia de Prevención de Riesgos Laborales, introducidas por el RD 604/2006 y el RD 337/2010 siendo la Auditoría Interna de Prevención de Riesgos Laborales una herramienta que incluso serviría a las empresas para la graduación de las sanciones por parte de la Autoridad Laboral.

METODOLOGÍA:

Las acciones formativas se imparten en la modalidad e-learning por lo que se pone a disposición de los alumnos un campus virtual donde desarrollar el proceso de aprendizaje e interactuar con el resto de compañeros/as y el equipo de docentes y/o tutores.

El alumnado usuario podrá elegir sus propios horarios y entrar en la plataforma de formación desde cualquier sitio donde tenga disponible un equipo informático con conexión a internet.

Este curso siguiendo la clasificación de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo se desarrollará bajo la metodología de tele formación, contando con el soporte de un Aula Virtual, cuyos servicios básicos se detallan a continuación.

El aula virtual es un servicio completo de formación on-line del alumno, donde virtualmente se reproduce el entorno real de aprendizaje del alumno en una materia dada, con las ventajas que ofrece la relativa libertad de horarios y disponibilidad física.

Servicios básicos del aula virtual:

Aula de estudio. En este apartado, se realiza el aprendizaje del temario que compone el/los curso/s que está realizando el alumno. Una vez que el alumno elige el curso (dentro de aquellos a los que está inscrito), se le presentan las posibilidades de entrar en:

.Aula de estudio: En esta sección, se dispone del temario que compone el curso, en formato de índice para acceder al capítulo deseado.

.Autotest: Con esta herramienta, el usuario realiza tests del curso seleccionado. Dicho test puede centrarse en un capítulo dado o bien en el temario completo. Las preguntas son de tipo test, a elegir una entre cuatro. Al final del test, se muestran las soluciones de las preguntas mal respondidas, junto a la estadística de aciertos y errores y a la posibilidad de repetir el test.

Estadísticas: en esta sección, el alumno puede ver el estado de su curso: el capítulo cuyos tests ha realizado, con sus puntuaciones, si el curso ha finalizado, la nota final en ese caso, etc.

.Foro: El foro está basado en una comunicación alumno/profesor o alumno/alumno con mensajes de correo. Contiene los siguientes apartados:

.Realizar consulta: Se envía una consulta al foro, y dicha pregunta es respondida por el tutor del alumno. Aparte de esta respuesta, cualquier alumno puede responder, replantear la pregunta, o comentarla en cualquier forma, creándose un árbol de respuestas a una pregunta inicial.

Correo electrónico: En esta sección, el alumno puede remitir emails, tanto a su tutor como al resto de alumnos, además tendrá a su disposición una bandeja de entrada, otra de salida así como una

destinada a los correos eliminados, por si fuera necesaria su consulta durante el desarrollo del curso.

Chat: esta modalidad de consulta on-line permite entrar en contacto directo al alumno con su tutor y con el resto de condiscípulos de ese tutor, si bien no hay impedimento para que un alumno se conecte al chat en horario de otro tutor.

Dicho chat se compone de la ventana de mensajes, donde aparecen los mensajes enviados por los distintos usuarios conectados (en diferente color los tutores), junto con una relación de los usuarios y profesores conectados en ese momento (en una ventana lateral), y, evidentemente, el sitio para crear el mensaje que se lanzará al chat. Los tutores se encuentran siempre on-line en las horas señaladas. Aparte, este servicio está siempre abierto para la comunicación entre alumnos

PROGRAMA:

1 INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

- 1.1 Introducción
- 1.2 Las Auditorías de los Sistemas de Prevención
- 1.3 Régimen jurídico de las Auditorías de Prevención
- 1.4 Controversias referentes a las Auditorías de los Sistemas de Prevención
- 1.5 Responsabilidades sobre la obligación de auditar
- 1.6 Metodología de la Auditoría
- 1.7 Resumen y premisas iniciales
- 1.8 Cuestionario: Introducción y contexto

2 LA AUDITORÍA COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN

- 2.1 El sistema de gestión de la Prevención
- 2.2 La mejora continua de la Seguridad y Salud Laboral
- 2.3 Objetivos de la Auditoría como herramienta de gestión
- 2.4 Características principales de la Norma OHSAS
- 2.5 Costes de la no prevención
- 2.6 Relación de costes ocultos
- 2.7 Valoración de los costes del accidente
- 2.8 Cuestionario: La Auditoría como herramienta de Gestión

3 MÉTODO DE AUDITORÍA

- 3.1 Objetivos, alcance y fases
- 3.2 Análisis previo y preparación de la Auditoría
- 3.3 Planificación de la actividad auditora
- 3.4 Auditoría documental
- 3.5 Auditoría técnica
- 3.6 Informes técnicos previos
- 3.7 Informe final o expediente legal
- 3.8 Cuestionario: Método de Auditoría

4 EL EQUIPO AUDITOR

- 4.1 El equipo auditor
- 4.2 Cuestionario: El equipo Auditor

5 PROTOCOLOS TÉCNICOS PARA LA REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS LEGALES

- 5.1 Política preventiva
- 5.2 Sistema de gestión de PRL
- 5.3 Organización y personal
- 5.4 Evaluación de riesgos
- 5.5 Planificación
- 5.6 Programa de gestión
- 5.7 Manual y documentación
- 5.8 Control de las actuaciones

AUDITORÍAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - 20 HORAS

- 5.9 Registros y evaluación del sistema
- 5.10 Cuestionario: Protocolos técnicos para la realización de Auditorías legales
- 5.11 Cuestionario: Cuestionario final Auditor de Prevención de Riesgos Laborales

CARACTERÍSTICAS **D**EL CURSO:

El curso tendrá una duración de 20 horas lectivas. Los derechos de matrícula y participación del curso importan 150 €.

DIPLOMA:

A los alumnos que demuestren aprovechamiento y completen el curso se les otorgará el correspondiente DIPLOMA acreditativo de su participación en el mismo.